

## Dohoda o narovnání

uzavřena níže uvedeného dne, měsíce a roku podle ust. § 1903 a násl. občanského zákoníku, zák. č. 89/2012 Sb. mezi účastníky, kteří jsou dle svého vlastního prohlášení plně svéprávní a způsobilí k právním jednáním, a to:

### **KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace,**

IČ: 055, 92178, se sídlem Školní 3694/11, 796 01 Prostějov  
zast. ředitelkou Mgr. Barborou Prágerovou  
na straně jedné

a

na straně druhé

### t a k t o :

#### I.

Účastníci této dohody o narovnání shodně potvrzují, že [redacted] byl zaměstnancem KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace, od 1. 1. 2017 na základě to na základě přechodu práv a povinností od Statutárního města Prostějova, jako předchozího zaměstnavatele.

Účastníci této dohody o narovnání shodně dále potvrzují, že [redacted] byl na základě pracovní smlouvy ze dne 26. 11. 1991 zaměstnán u Okresní správy kin v Prostějově jako samostatný odborný kulturně výchovný pracovník, a to od 1. 12. 1991. Pracovní smlouva byla uzavřena na dobu neurčitou. Od 1. 1. 1998 přešel pracovní poměr žalobce na zaměstnavatele Město Prostějov, IČ 00288659, kde vykonával pozici „produkční, programový a kulturně výchovný pracovník“. Na základě usnesení Zastupitelstva města Prostějova č. 16152 ze dne 5. 9. 2016 byla k datu 1. 1. 2017 zřízena příspěvková organizace KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace, IČ 05592178, která v plném rozsahu nahradila činnost původního zaměstnavatele žalobce. Dnem zřízení této příspěvkové organizace přešla práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů žalobce na takto nově vzniklou organizaci, jakožto nového zaměstnavatele žalobce. Dne 25.4.2017 byla žalobci doručena výpověď z pracovního poměru podle ust. § 52 písm. c/ zákoníku práce pro nadbytečnost z důvodu organizačních změn s tím, že na základě rozhodnutí zaměstnavatele ze dne 1. 3. 2017 došlo ke zrušení pracovního místa „produkční, programový a kulturně výchovný pracovník“ a náplň zrušené pracovní pozice byla údajně nově převedena na ředitelku zaměstnavatele.

#### II.

[redacted] prohlašuje, že shora uvedenou výpověď z pracovního poměru ze dne 25.4.2017 považuje za neplatnou, proto podal k Okresnímu soudu v Prostějově žalobu o určení neplatnosti výpovědi pracovního poměru ze dne 25.4.2017, když věc je u soudu vedena pod sp.zn. 13C 174/2017.

KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace prohlašuje, že shora uvedenou výpověď ze dne 25.4.2017 doručenou [REDAKCE] považuje za platnou.

Okresní soud v Prostějově dne 26.9.2018 pod č.j. 13C 174/2017-220 vydal rozsudek, kterým vyslovil, že shora uvedená výpověď z pracovního poměru je neplatná, KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace, podala proti předmětnému rozsudku odvolání, kterým napadla všechny výroky označeného rozsudku soudu prvního stupně.

Platnost výpovědi z pracovního poměru ze dne 25.4.2017, učiněná ze strany KINO METRO 70, Prostějov, příspěvková organizace, jako zaměstnavatele, a doručená [REDAKCE], jako zaměstnanci, je mezi účastníky sporná, stejně jako je v důsledku toho sporné trvání pracovního poměru [REDAKCE] jako zaměstnance ke KINO METRO 70, příspěvkové organizaci, jako zaměstnavateli.

### III.

Účastníci této dohody v rámci snahy vypořádat veškeré vzájemné vztahy, nároky a pohledávky, týkající se pracovního poměru [REDAKCE] u KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace, včetně ukončení pracovního poměru, stanoví touto dohodou a **prohlašují, že je mezi nimi do budoucna nesporné**, že pracovní poměr [REDAKCE] u KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace ukončují oboustrannou dohodou k datu 28.2.2019, **tedy pracovní poměr skončil dohodou obou účastníků ve smyslu ust. § 49 zákoníku práce, zák. č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a to ke dni 28.2.2019.**

### IV.

#### **KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace se zavazuje zaplatit**

[REDAKCE] částku ve výši [REDAKCE] [REDAKCE] ve lhůtě nejpozději do pěti pracovních dnů od uzavření této dohody o narovnání, a to na účet [REDAKCE], jako částku, která představuje mzdové náklady za období od července 2017 do února 2019 včetně, a to rovněž včetně proplacené dovolené za stejné období, odstupného v délce tří měsíců po odečtu dříve [REDAKCE] vyplaceného odstupného za dobu 5 měsíců v roce 2017 a dále úhradu stravenek ze strany zaměstnavatele za stejné období, a to vše dle tabulky, jak je uvedena níže:

**Mzdové náklady za období 07/2017 - 02/2019, proplacená dovolená, odstupné 3 měsíce, bez vyplaceného odstupného 5 měsíců v roce 2017**

<b>Platový výměr:</b>	<i>tarifní plat</i>	<i>osobní přípl.</i>	<i>CELKEM</i>
od 1. 7. 2017	[REDAKCE]	[REDAKCE]	[REDAKCE]
od 1. 11. 2017	[REDAKCE]	[REDAKCE]	[REDAKCE]
od 1. 1. 2019	[REDAKCE]	[REDAKCE]	[REDAKCE]

<b>Dovolená nárokováná v roce</b>	<i>Počet dnů</i>
2017	[REDAKCE]
2018	[REDAKCE]
2019	[REDAKCE]

**Propočet:**

	07. - 12.2017	01.- 12. 2018	01.-02.2019	CELKEM
Tarifní plat	████████	████████	████████	████████
Osobní příspěvek	████████	████████	████████	████████
Odstupné	████████	████████	████████	████████
Náhrady(dovolená)	████████	████████	████████	████████
<b>Celkem hrubá mzda</b>	████████	████████	████████	████████

**Zaměstnanec:**

	07. - 12.2017	01.- 12. 2018	01.-02.2019	CELKEM
Zdravotní pojištění	████████	████████	████████	████████
Sociální pojištění	████████	████████	████████	████████
Daň zálohová	████████	████████	████████	████████
<b>Čistá mzda</b>	████████	████████	████████	████████
Celkem	████████	████████	████████	████████

<b>Stravenky</b>	████████	████████	████████	████████
CELKEM čistá mzda + stravenky	████████	████████	████████	████████

Účastníci prohlašují, že zaplacením shora uvedené částky ██████████, jak je vyčíslena shora, budou mezi nimi upravena veškerá vzájemná práva a povinnosti vyplývající z ukončení pracovního poměru pana ██████████ u KINA METRA 70, příspěvkové organizace, a zavazují se, že z tohoto titulu nebudou vůči sobě v budoucnu ničeho dalšího uplatňovat a nemají vůči sobě již žádné nároky, závazky ani pohledávky.

**KINO METRO 70 Prostějov, příspěvková organizace se zavazuje** ve lhůtě nejpozději do pěti pracovních dnů od zaplacení částky ██████████, jak je uvedena shora, **vzít zpět odvolání proti rozsudku Okresního soudu v Prostějově č.j. 13C 174/2017-220 ze dne 26.9.2018** s tím, že se zavazuje zaplatit žalobci náhradu nákladů řízení ve výši ██████████, k rukám zástupce žalobce Mgr. Václava Lásky.

Účastníci se zavazují od okamžiku uzavření této dohody o narovnání nečinit v souvislosti s ukončením pracovního poměru žádné faktické ani právní kroky směřující vůči druhému účastníkovi této dohody, které by mu mohly způsobit jakoukoliv škodu, a to jak vůči fyzickým osobám, právníckým osobám, státním nebo kontrolním orgánům, institucím, orgánům místní správy či samosprávy apod.

**V.**

Nestanoví-li tato dohoda o narovnání výslovně jinak, platí v ostatním příslušná ustanovení občanského zákoníku a zákoníku práce v platném znění.

Tato dohoda o narovnání nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

Tato dohoda o narovnání byla sepsána v 5 vyhotoveních, z nichž každá ze stran obdrží po dvou vyhotoveních, a to po jednom je určeno pro účastníky a po

jednom pro jejich právní zástupce, a jedno vyhotovení bude předloženo Okresnímu soudu v Prostějově ke sp.zn. 13C 174/2017 spolu se zpětvzetím odvolání, jak je dohodnuto výše.

Tuto dohodu o narovnání lze měnit nebo doplňovat pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma stranami.

Účastníci této dohody o narovnání shodně prohlašují a níže svými podpisy stvrzují, že tato dohoda je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle a že nebyla sepsána v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek, že si její text přečetli a s jeho obsahem souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.

V Prostějově dne

V Prostějově dne

---

KINO METRO 70 Prostějov,  
příspěvková organizace

---

